

SICPA ECUADOR

CoP Comunicación de
Progreso 2022

Enabling trust



Pacto Global
Red Ecuador

CARTA COMPROMISO

Quito, 13 de abril de 2022

A nuestras partes interesadas:

Nos complace confirmar que SICPA Ecuador GSS reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,
SICPA Ecuador GSS S.A.

Paola Cobo
Gerente General

All information and material contained in these pages, including text, layout, presentation, logos, icons, photos, processes, data and all other artwork including – but not limited to – any derivative works are business sensitive and confidential information and/or information and material protected by patents, designs, trade-marks or copyrights in the name of SICPA HOLDING SA or any of its affiliates and shall be kept strictly confidential.

The material and information contained in – or derived from – these pages may therefore not be copied, exploited, disclosed or otherwise disseminated, in whole or in part, without SICPA's prior written approval.

RESUMEN EJECUTIVO

Nos complace compartir un nuevo Informe de nuestras acciones de Responsabilidad Social Corporativa en Ecuador después de terminar un año que siguió marcado por la crisis sanitaria y que, sin embargo, reflejó un incremento significativo de las acciones de sostenibilidad en las empresas de todo el Mundo.

El 2021 fue un año positivo en materia de sostenibilidad que nos lleva a adoptar un mayor liderazgo en el año 2022 con acciones más eficientes para acelerar el impacto que generamos y, que nos permitan tener un futuro con prácticas laborales más justas, centrando acciones en salud mental y profundizando la gestión para reducir las brechas de desigualdad tanto económicas como digitales, así como educacionales y sociales. En los mercados y la gobernanza nuestro foco deberá volcarse a la necesidad de aportar mayor transparencia y por supuesto acelerar nuestros esfuerzos para reducir el cambio climático.

En SICPA trabajamos por crear una cultura de confianza, igualdad e inclusión para aprovechar todo el potencial de la fuerza laboral. A lo largo del 2021 seguimos participando activamente en las iniciativas del ODS5 Equidad de Género, culminando de manera satisfactoria el “Target Gender Equality” que nos facilitó subir al nivel de “Achiever” el desempeño de nuestras prácticas alineadas al principio de empoderamiento de las mujeres WEPS por sus siglas en inglés; así como ser Mentores en la iniciativa “El Camino hacia la Igualdad” después de haber contribuido en la elaboración del “Manual de Género” con el apoyo técnico de ONU Mujeres.

En nuestro programa ambiental nos satisface poder compartir con ustedes que el año 2021

superó nuestras expectativas en relación con la reducción de nuestras emisiones de carbono en nuestra operación en Ecuador, alcanzando una reducción que sobrepasó el 20% con relación a nuestro año base (2019). Nos entusiasma seguir poniéndonos retos desafiantes, para impulsar el cuidado hacia el planeta en toda nuestra comunidad.

Adicionalmente nos hemos volcado al cuidado de la salud mental y física de nuestros colaboradores, ya que entendemos que esto es fundamental para alcanzar nuestros objetivos organizacionales, motivo por el que englobados en nuestro programa SICPA CARES, hemos incrementado las prácticas en nuestros 3 verticales: BE well DO well; Caring your Mind and every Body Matters, para que con una estrategia de prevención, incrementar el bienestar de nuestra comunidad en SICPA.

Finalmente, la lucha contra la corrupción es una prioridad y un objetivo ineludible para SICPA en todos los mercados en donde operamos. Nuestra razón de ser se basa en generar confianza, y esta confianza es posible gracias a nuestro enfoque de aportar transparencia y actuar con un alto grado de responsabilidad e integridad en nuestro negocio. Nuestra reciente certificación en la ISO37001 ratifica ese compromiso para seguir contribuyendo en la construcción de una comunidad con altos estándares de valores éticos.

Reiteramos nuestro compromiso por seguir operando con una visión de sostenibilidad y responsabilidad social.



NUESTRO ENFOQUE

SICPA opera en todos los mercados del mundo y se toma muy en serio su responsabilidad corporativa. Los requisitos de los clientes siguen evolucionando para incluir cuestiones sociales y medioambientales, esto aplica no sólo a los criterios de selección para elegir socios comerciales, proveedores de productos y soluciones, sino también para desarrollar relaciones comerciales

duraderas. Desde el lanzamiento de las acciones de responsabilidad social corporativa, SICPA ha puesto en marcha múltiples programas que supervisa y gestiona para medir su rendimiento social y medioambiental con el objetivo de potenciar la forma en que la empresa lleva a cabo su actividad y cómo impacta en la economía, la sociedad y el medio ambiente.

El programa de Responsabilidad Social Corporativa RSC de SICPA cuenta con 4 Pilares clave:

nuestros mercados

interacción e impacto en la sostenibilidad de las economías y los mercados

Nuestra gente

Compromiso con los colaboradores

comunidades

participación en las comunidades en las que la empresa opera v los mercados

medio ambiente

impacto de las operaciones de la empresa en el medio ambiente

MERCADO



MEDIO AMBIENTE



GENTE



COMUNIDAD



NUESTROS MERCADOS

En SICPA estamos en el negocio de crear confianza, nuestra misión “**Enabling Trust**” la vivimos en de manera consiente de forma transversal en todas nuestras acciones, nuestras soluciones y en cómo nos relacionamientos con nuestros clientes y aliados comerciales.

El “Compliance” está totalmente integrado en nuestra organización empresarial. El equipo dedicado de Compliance de SICPA se centra en la conducta empresarial, la gestión de terceros, el cumplimiento de las sanciones, el cumplimiento de la ley de competencia y el cumplimiento de la lucha contra la corrupción.

Los principios de SICPA se basan en conducir sus negocios de una manera ÉTICA y con altos estándares de integridad. Estos principios se refuerzan en la documentación de sus valores fundamentales a través del **Código de Conducta SICPA**, el que proactivamente se comparte en nuestros mercados con Proveedores y Socios Comerciales, para fortalecer y asegurar el conocimiento de los estándares corporativos que SICPA espera en sus relaciones de negocios.

Nuestras políticas promueven el comportamiento ético y la sostenibilidad, motivo por el que hemos reforzado nuestro compromiso con la Certificación Internacional **ISO 37001:2016**. Esta Norma de sistemas de gestión antisoborno se basa en buenas prácticas reconocidas internacionalmente. Abarca el establecimiento, la implementación, el mantenimiento, la revisión y la mejora de los sistemas de gestión antisoborno y todas las políticas, procedimientos y documentos de cumplimiento relacionados. SICPA se enorgullece de estar entre los primeros en la industria en obtener la certificación

Hay cuatro Principios Corporativos que son particularmente relevantes para nuestra Responsabilidad Social Corporativa y que invitamos a conocer a través del siguiente Link: **Código de Conducta de los Negocios**.

SICPA aplica una política de tolerancia cero a las violaciones del Código de Conducta Empresarial y otras normas y, como tal, anima a los empleados y a otras partes interesadas a plantear cualquier preocupación que puedan tener a través de nuestra línea **Speak Up**, la cual es un instrumento importante para identificar rápidamente violaciones de leyes y regulaciones internas para que podamos investigarlas sin devora y abordar cualquier mala conducta comprobada.



Current issue date: 17 November 2021
Expiry date: 14 February 2024
Certificate identity number: 10408879
Original approval(s): ISO 37001 - 17 November 2021

Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

SICPA SA

SICPA Ecuador GSS S.A.
Calle Baquerizo Moreno, y Av. 12 de Octubre, Edificio Torres del Castillo, Torre II, Piso 14 Quito, Ecuador

has been approved by LRQA to the following standards:

ISO 37001:2016

Approval number(s): ISO 37001 – 00029339-003

This certificate forms part of the approval identified by approval number: 00029339

The scope of this approval is applicable to:

Prevention, Detection and Response to Bribery when undertaking work relating to the Provision of: Sales, Delivering, Servicing and Operating Integrated Solutions which include Notably Authentication, Tracking & Tracing, Printable, Digital and Software Security Technologies



NUESTRA SOCIEDAD

En todos los mercados en los que SICPA tiene operaciones, nos involucramos con las comunidades locales y participamos activamente en iniciativas sociales, académicas o culturales.

En esta línea somos cooperantes de la Corporación Líderes para Gobernar en Ecuador, una organización civil sin fines de lucro que tiene el objetivo de contribuir a la gobernanza, el crecimiento y el desarrollo sostenible del Ecuador. De esta forma fuimos invitamos a participar como jurado del Programa Prácticas

Ejemplares, iniciativa para reconocer la buena gestión pública en beneficio del desarrollo del País.

De forma permanente nos involucramos en planes y programas de ayuda social, siempre promoviendo el bienestar y crecimiento de las comunidades.

SICPA ha buscado impactar también en la comunicad compartiendo buenas prácticas a través de su revista digital **UpToDate**.



En el marco de la pandemia de Covid19, la vacunación fue un aliciente para la crisis económica que atravesó el Ecuador y el mundo; sin embargo, destacamos la importancia de mantener los cuidados y la responsabilidad mientras apoyamos la reactivación económica post pandemia.

En cooperación con la Cámara Suiza, nos unimos a una alianza público-privada para acelerar el proceso de vacunación en la sociedad, financiando la logística para facilitar el acceso a las vacunas entre nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades aledañas.

Además, creamos una sección en nuestra revista UpToDate #protéjamostodos para compartir información de interés y buenas prácticas para evitar contagios y complicaciones por el virus.



Flurona una infección simultánea de influenza y COVID-19

LA OMS ACLARA QUE NO SE TRATA DE UNA NUEVA VARIANTE DEL CORONAVIRUS

La "flurona" no es una nueva variante de coronavirus sino la infección simultánea a COVID-19 y la gripe. Esta es la primera adaptación que realiza la Organización Mundial de la Salud, frente al apareamiento de las enfermedades en Israel, España y Brasil.

Por eso es "flurona", por la combinación de los nombres de las virus en inglés: "flu" y "coronavirus". De acuerdo con los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) de EE. UU. la rara combinación apareó por primera vez en 2020. Este organismo ha explicado que tanto la infección (o gripe) como el COVID-19 son enfermedades respiratorias contagiosas, pero son provocadas por virus diferentes.

El COVID-19 es causado por la infección con un coronavirus, mientras que la influenza es causada por la infección con los virus de la influenza.


Según la OMS la frecuencia de la combinación de la gripe entre los pacientes positivos a COVID-19 es del 2-4% en América.

El portal de la Voz de América de la organización, explicó que el entrecruzamiento de ambas enfermedades respiratorias no aumentan los riesgos de que el virus avance a variantes más peligrosas. "Se trata de virus de especies completamente diferentes que usan mecanismos distintos para infectar y no hay mucha interacción entre la infección", afirmó el experto "normal" que están apareando más casos de "flurona" que en la temporada anterior por la caída en la cantidad de vacunaciones contra la gripe. El experto consideró que hubo una "relajación" en muchas sociedades. Aunque enfatizó que los esfuerzos de vacunación en el mundo deben seguir concentrados contra el COVID-19, para reducir las posibilidades de nuevas mutaciones a flurona.

Tanto en el caso del COVID-19 como de la influenza, es posible propagar el virus por el menos un día antes de experimentar alguno de los síntomas. Sin embargo, una persona con COVID-19 podría ser contagiosa por más tiempo que si tuviera influenza.

Riesgo de nueva cepa

El apareamiento de flurona des-



4 vacunas contra el COVID-19 para proteger a los niños

DOSES DE PFIZER, SINOVAC, SINOPIRAX Y CASINIS SE APLICAN EN LATINOAMÉRICA

La Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda la vacunación de los niños contra el COVID-19. En algunos países, como Argentina, ya se han comenzado a aplicar las vacunas.

La vacuna de Pfizer-BioNTech (La FDA autorizó el uso de emergencia de esta vacuna contra el COVID-19 para la prevención del virus en niños de 5 a 11 años de edad. La vacuna tuvo un 90.7% de efectividad y no registró efectos secundarios graves. Se administró como una serie primaria de dos dosis, con 3 semanas de diferencia, pero en una dosis más baja (10 microgramos) que la que se usa para personas de 12 años o mayores (30 microgramos).

Sinovac. Un estudio en el Lancet Infectious Diseases confirmó la seguridad y eficacia de las dosis de Sinovac contra el COVID-19 en niños de 3 a 17 años.

Sinopharm. La vacuna contra el COVID-19 desarrollada y producida por el instituto Sinopharm, en Wuhan, también fue aprobada para uso de emergencia en niños y niñas de entre 3 y 17 años por la autoridad estatal Grupo Nacional Biotec de China.

Casini. Esta vacuna administrada en una dosis menor que la de los adultos, es segura y efectiva una buena respuesta inmune en niños de 5 años a 17 años, según resultados de un ensayo clínico realizado a 150 menores, por el Instituto de Biotecnología de Beijing.



Mascarillas: nueva amenaza ambiental

SE ESTIMA UN USO MENSUAL DE 129 MILLONES MASCARILLAS EN TODO EL MUNDO POR LO QUE SE DEBE DESHACERLAS DE UNA FORMA SEGURA

A causa de la pandemia, los 3 días en los plásticos por un lado, y también tiene grandes impactos en los ecosistemas y organismos. Diferentes organizaciones para evitar la propagación del virus. Sin embargo, existen importantes impactos ambientales y climáticos debido al incremento del uso de mascarillas y guantes desechables durante la pandemia, los residuos generados por la utilización masiva de recursos naturales, los procesos de fabricación, los transportes y los pequeños fragmentos de plástico nunca desaparecen por completo, según el departamento de Medio Ambiente Marino de Bélgica.

Un estudio del American Chemical Society, revela que "la mala gestión en la disposición final del equipo de protección personal (EPP)" que en tiempos de pandemia del COVID-19 representa un uso mensual estimado de 129 millones de mascarillas y 65 millones de guantes en todo el mundo, está provocando una contaminación ambiental generalizada. Esto representa un riesgo para la salud pública, ya que los desechos son un vector del virus SARS-CoV-2, que sobrevive hasta 3 días en los plásticos por un lado, y también tiene grandes impactos en los ecosistemas y organismos. Diferentes organizaciones para evitar la propagación del virus. Sin embargo, existen importantes impactos ambientales y climáticos debido al incremento del uso de mascarillas y guantes desechables durante la pandemia, los residuos generados por la utilización masiva de recursos naturales, los procesos de fabricación, los transportes y los pequeños fragmentos de plástico nunca desaparecen por completo, según el departamento de Medio Ambiente Marino de Bélgica.

Un estudio del American Chemical Society, revela que "la mala gestión en la disposición final del equipo de protección personal (EPP)" que en tiempos de pandemia del COVID-19 representa un uso mensual estimado de 129 millones de mascarillas y 65 millones de guantes en todo el mundo, está provocando una contaminación ambiental generalizada. Esto representa un riesgo para la salud pública, ya que los desechos son un vector del virus SARS-CoV-2, que sobrevive hasta 3 días en los plásticos por un lado, y también tiene grandes impactos en los ecosistemas y organismos. Diferentes organizaciones para evitar la propagación del virus. Sin embargo, existen importantes impactos ambientales y climáticos debido al incremento del uso de mascarillas y guantes desechables durante la pandemia, los residuos generados por la utilización masiva de recursos naturales, los procesos de fabricación, los transportes y los pequeños fragmentos de plástico nunca desaparecen por completo, según el departamento de Medio Ambiente Marino de Bélgica.

Un estudio del American Chemical Society, revela que "la mala gestión en la disposición final del equipo de protección personal (EPP)" que en tiempos de pandemia del COVID-19 representa un uso mensual estimado de 129 millones de mascarillas y 65 millones de guantes en todo el mundo, está provocando una contaminación ambiental generalizada. Esto representa un riesgo para la salud pública, ya que los desechos son un vector del virus SARS-CoV-2, que sobrevive hasta 3 días en los plásticos por un lado, y también tiene grandes impactos en los ecosistemas y organismos. Diferentes organizaciones para evitar la propagación del virus. Sin embargo, existen importantes impactos ambientales y climáticos debido al incremento del uso de mascarillas y guantes desechables durante la pandemia, los residuos generados por la utilización masiva de recursos naturales, los procesos de fabricación, los transportes y los pequeños fragmentos de plástico nunca desaparecen por completo, según el departamento de Medio Ambiente Marino de Bélgica.

NUESTRO MEDIO AMBIENTE

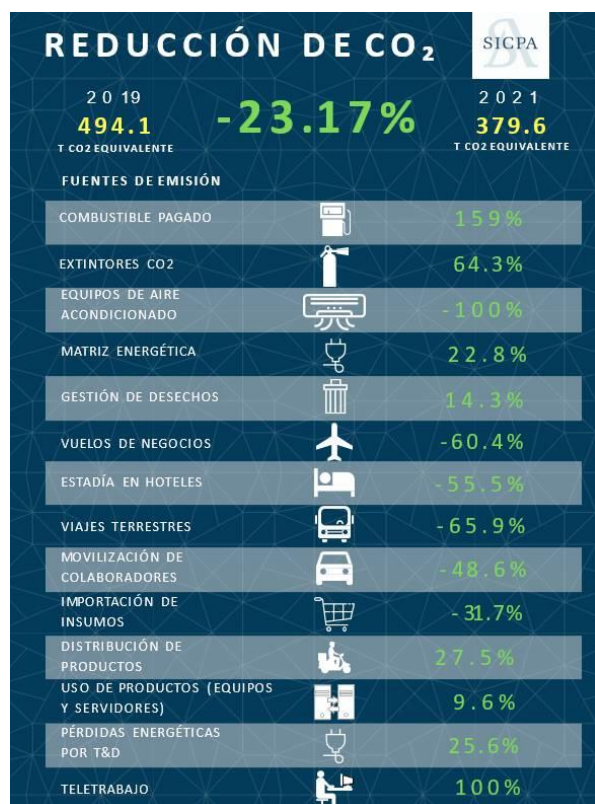
Sin duda alguna, el 2021 fue un año de muchos logros en materia de Responsabilidad Social. El hito más significativo para **nuestras operaciones en Ecuador es haber alcanzado la CARBONO NEUTRALIDAD** en sus operaciones 2019 y 2020. Este fue un primer paso dentro del ambicioso programa global de SICPA hacia la Carbono Neutralidad anunciada para el año 2035. Como parte de este camino hemos certificado nuestra Huella de Carbono, obteniendo la Certificación ISO 14064

auditor internacional LRQA LLOYD'S REGISTER, quién certificó la gestión ambiental con la norma internacional ISO 14064.

Adicionalmente, somos parte de las empresas **PIONERAS** en adherirse al Programa

Ecuador Carbono Cero, y fuimos ratificados como aliado estratégico del programa del Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, para implementar acciones conjuntas entre el Gobierno y la empresa privada.

Como SICPA estamos fuertemente comprometidos con la reducción de Gases de Efecto Invernadero (GEI), y como parte de nuestras acciones nos unimos a la iniciativa Climate Ambition Accelerator de las Naciones Unidas que busca acelerar el progreso de las empresas incrementando el conocimiento y las capacidades que necesitan para acelerar el camino hacia el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en ciencia Science Based Targets (SBT) que buscan limitar el aumento de la temperatura global a 1,5°C



Nuestro proyecto de reducción de la huella de carbono consta de tres grandes fases:

1. Cuantificación de emisiones
2. Gestión & reducción de emisiones
3. Compensación de emisiones

De esta manera, consolidamos el compromiso de SICPA con el cuidado del medio ambiente y la sostenibilidad, asumiendo un liderazgo claro y proactivo. SICPA Ecuador inició la implementación de sus ambiciones a través de una evaluación eficaz y sólida de su huella de carbono de los años 2019 y 2020, identificando las fuentes principales de emisión de carbono en la operación local, en el scope 1, scope 2 y scope 3, respectivamente, con el objetivo de reducir las emisiones de CO₂ siempre que sea posible y viable, así como compensar el remanente.

Enfatizamos en la necesidad de incorporar este enfoque en todo lo que hacemos, entendiendo que es una ineludible para toda empresa socialmente responsable,

NUESTRA GENTE

En SICPA buscamos crear un entorno laboral **saludable y seguro para todos nuestros colaboradores**, quienes son el centro de nuestra operación. Nos esforzamos por impulsar prácticas laborales más justas en un ambiente inclusivo que asegure la igualdad de oportunidades y de esta manera aprovechar el potencial de toda la fuerza laboral y reconocer el talento sin importar su género, nacionalidad o religión.

Creemos en la importancia del **cuidado de la salud mental y física** de todos quienes forman parte en nuestra comunicad; el bienestar de nuestra gente es fundamental para alcanzar nuestros objetivos organizacionales, es por ello por el que englobados en nuestro programa **SICPA CARES**, hemos intensificado las prácticas e iniciativas en nuestros 3 verticales: **BE well DO well; Caring your Mind and everyBody matters**.

Además, durante todo el año 2021 SICPA Ecuador fue parte activa de las iniciativas de Pacto Global, trabajando directamente en la Mesa del **ODS5: Equidad de Género**, con el objetivo de poner fin a todas las formas de discriminación y eliminar la violencia contra mujeres y niñas en los ámbitos público y privado.

El trabajo permanente y mancomunado de SICPA Ecuador junto a otras empresas

y organizaciones que persiguen la equidad e igualdad en sus organizaciones, ha tenido como resultado el lanzamiento del **Manual de Igualdad de Género**, que ha sido una herramienta que ha servido como ejemplo en países como Paraguay, donde fue presentado en el foro de Pacto Global. Además, participamos en el programa de Mentorías **El Camino Hacia la Igualdad**, con el que pudimos contribuir al crecimiento de prácticas laborales con enfoque de género en otras empresas.

Como empresa de tecnología y consciente del gap que existe el día de hoy en las denominadas carreras STEM, participamos en el Foro **GIRLS IN TECH ECUADOR**, para sensibilizar acerca de la importancia de atraer a más mujeres y niñas a las denominadas carreras del Futuro.

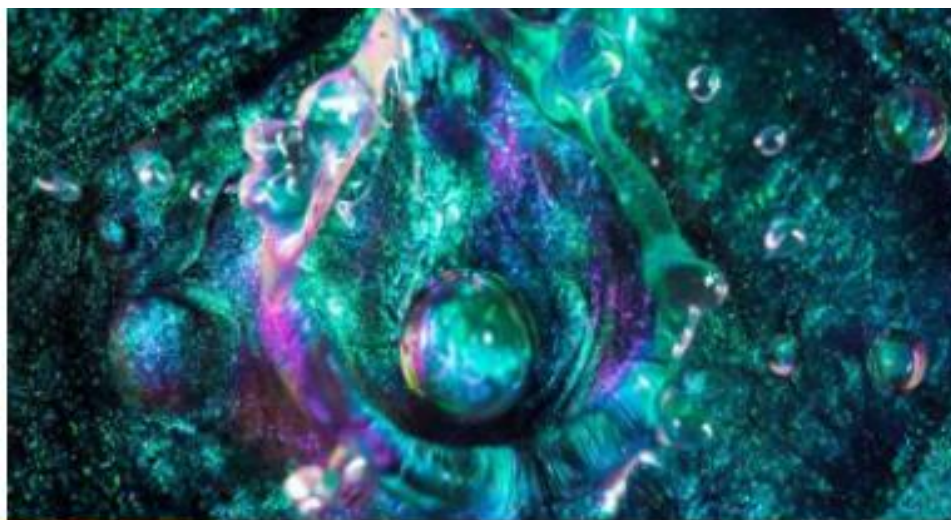
SICPA en su afán de continuar promoviendo una cultura inclusiva desde el ejemplo, participó en el foro **MARCA MUJER 2021**, promovido desde la Swisscham, con el objetivo de visibilizar la importancia de la mujer en todos los ámbitos de la sociedad. Este foro fue una herramienta de aprendizaje, liderazgo y motivación para todas las mujeres en el país, en lo académico, profesional y personal.



Monitoreamos de cerca la evolución en nuestra gestión y prácticas, por lo que, como firmantes de los Principios de Empoderamiento de la Mujer **WEPs** por sus siglas en inglés, SICPA Ecuador midió su desempeño en materia de equidad a través de la herramienta de Análisis de Brecha de Género de las WEP, con la cual se confirmó una importante evolución de la gestión, pasando de **“Improver” o Intermedio a “Achiever” o Avanzado** reconociendo que para crear un cambio es necesario apoyar políticas con la práctica, la medición y la presentación de informes.

Finalmente combinamos todas nuestras acciones contribuyendo con nuestra comunidad a través de capacitaciones que buscan fomentar y multiplicar buenas prácticas en gestión social Corporativo.

Empresa suiza
con presencia en
35 países



**140 mil millones
de billetes**
de banco protegidos
anualmente

Fundada en 1927
apoyando a gobiernos,
bancos centrales,
impresores de seguridad
e industria en
+180 países



**80 mil
millones**
de productos
marcados y
trazados
anualmente



**Operaciones
Carbono Cero**



SICPA SA

Luis Tamayo N24-33 y
Alfredo Baquerizo Moreno
Edificio Torres del Castillo
Quito, Ecuador

Tel: +593 22 979600
www.sicpa.com
www.sicpalatam.com Twitter:
[@SICPA_enEspanol](https://twitter.com/SICPA_enEspanol)